

All on Board

Разнообразието като двигател за по-добро управление

26 октомври 2026 г.

Френски институт в България,

зала „Славейков“ пл. „Петко Р. Славейков“ 3, София



Български фонд за жените и Френският институт в България имат удоволствието да Ви поканят на събитието „All on Board: Разнообразието като двигател за по-добро управление“, което ще се проведе на 26 октомври 2026 г. от 15:00 ч. във Френския институт в България в София.

С последните промени в **Закона за равнопоставеността на жените и мъжете** България въвежда нови изисквания за по-балансирано представителство на половете в управлението на публичните компании, в съответствие с Директива (ЕС) 2022/2381 на Европейския парламент за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса.

Тези нововъведения поставят важни въпроси пред бизнеса и институциите: как ще се променят начините, по които се избират членовете на управленските органи, как ще се гарантират ясни, прозрачни и равнопоставени процедури и как по-голямото разнообразие може да допринесе за по-доброто управление и по-големия растеж.

Именно на тези теми е посветена **All on Board** - среща, която събира представители на институции, бизнеса, регулаторите, финансовия и инвестиционния сектор. Ще говорим не само за новите правила, но и за тяхното отражение върху начина, по който компаниите вземат решения, изграждат своето управление и развиват лидерството, както и върху ежедневието на служителите. Ще потърсим и възможностите, които тези промени създават за по-устойчиво и ефективно управление.

Ще се радваме да Ви посрещнем на **All on Board** и заедно да създадем пространство за смислен разговор!

РЕГИСТРИРАЙТЕ СЕ ТУК

ПРОГРАМА

14:30-15:00 | Регистрация и кафе

15:00-15:15 | Официално откриване

Ан-Шарлот Монтен - Първа съветничка, Посолство на Франция в България
Надежда Дерменджиева - Кодиректорка, Български фонд за жените

15:15-16:15 | Панел I: Кой взема решенията?

Дискусия за пътя от формалното представителство към реалното участие във вземането на решения и за ролята на институциите, бизнеса и инвеститорите в този процес. Как европейските изисквания за по-балансирано представителство могат да се превърнат в реална промяна в управлението, а не да останат единствено формално задължение?

Деница Величкова - Заместник-председателка, Комисия за финансов надзор, ръководеща управление „Надзор на инвестиционната дейност“

Веселина Панайотова - Изпълнителна директорка, фондация „Мама има работа“

Оля Пенева - Изпълнителна директорка, Българска фондация за бизнеса и правата на човека

Мария Черешева - Модераторка, Асоциация на Европейските журналисти

16:15-16:30 | Кафе пауза

16:30-17:30 | Панел II: Бордовете, които превръщат разнообразието в предимство

Дискусия за това как разнообразието в управленските органи може да се превърне от въпрос на представителство в реално конкурентно предимство. Как се стига до управленска позиция, как различните гледни точки допринасят за качеството на решенията и как компаниите могат да създават условия за развитие на следващото поколение лидери?

Ленка Недбалова - Управителка на БНП Париба С. А. - клон София

Ружа Бабекова-Акоста - Ръководителка на отдел „Застрахователни полици“ в Accenture България

Селин Болар - Изпълнителна директорка на Групама Застраховане

Мария Черешева - Модераторка, Асоциация на Европейските журналисти

17:30 | Закриване и коктейл

За повече информация:

Каролина Касабова
Мениджърка "Медии и публични комуникации"
Български фонд за жените
karolina@bgfundforwomen.org
+359895694891