Картина, която съдържа Шрифт, Графика, текст, графичен дизайн

Описанието е генерирано автоматично

**ФОРМУЛЯР ЗА УЧАСТИЕ**

**Крайният срок за подаване на формуляра за участие в конкурса е 21 октомври 2024 г. г.**

**А. Общо представяне**

|  |  |
| --- | --- |
| **Име на компанията или гражданската организация (юридическо лице с нестопанска цел):**  **\***гражданските организации са допустими кандидати само когато номинацията е в категорията „Най-сполучливо партньорство“ |  |
| Адрес: |  |
| Лице за контакт: |  |
| Телефон за връзка: |  |
| Е-mail**:** |  |

**В какви сфери приоритетно сте дарявали през 2023 г.?**

*(възможен е повече от един отговор)*

Гражданско участие

Здравеопазване

Култура и изкуство

Образование и наука

Общностно развитие

Опазване на околната среда и екология

Подкрепа за животни в риск

Развитие на дарителството

Социална подкрепа

Спорт

Човешки права

Друго (моля, посочете): ………...………...………...………...………...

**Кои са получателите на дарения (финансови, материални, доброволен труд), предоставени от Вашата организация през 2023 г.?**

Граждански организации (НПО)

Детски градини, училища, университети

Здравни и лечебни заведения

Министерства и агенции

Музеи

Общини

Регистрирани вероизповедания

Специализирани институции за деца или възрастни хора

Център за асистирана репродукция

Националната здравноосигурителна каса за дейности във връзка с лечението на деца

Читалища

Друго (моля, посочете): ………...………...………...………...………...

**Б. Описание на кандидатурата по категории**

Моля, посочете в кои от категориите на конкурса участвате и след това преминете към съответните части от формуляра (имената на категориите са активни линкове към тях).

***Качествени категории:***

[„Най-добра дарителска програма“](#най_добра_дарителска_програма)

[„Най-добра доброволческа програма“](#НАЙ_ДОБРА_ДОБРОВОЛЧЕСКА_ПРОГРАМА)

[„Най-сполучливо партньорство“](#НАЙ_СПОЛУЧЛИВО_ПАРТНЬОРСТВО)

[„Първи стъпки в корпоративното дарителство“](#ПЪРВИ_СТЪПКИ_В_КОРПОРАТИВНОТО_ДАРИТЕЛСТВ)

[„Дарителска подкрепа за трудни каузи“](#корпоративна_подкрепа_за_трудни_каузи)

[„Разнообразие в подходите за дарителска подкрепа“](#разнообразие_в_подходите_за_подкрепа)

**Количествени категории:**

[„Най-щедър дарител“](#НАЙ_ЩЕДЪР_ДАРИТЕЛ)

[„Най-голям обем нефинансови дарения“](#НАЙ_голям_обем_нефинансови_дарения)

[„Най-голям принос чрез доброволен труд на служителите“](#НАЙ_ГОЛЯМ_ПРИНОС_ЧРЕЗ_ДОБРОВОЛЕН_ТРУД)

**Препоръчваме Ви да изпратите номинации в**

**повече от една категория за пълноценно участие в конкурса.**

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **НАЙ-ДОБРА ДАРИТЕЛСКА ПРОГРАМА** | |
| **Име на програмата:** |  |
| **Начало на програмата:** | *Посочете кога е стартирала програмата (ММ/ГГГГ).* |
| **Колко често се осъществява програмата:** | ежегодно  еднократно  нерегулярно/спорадично |
| **Брой служители, взели участие в програмата:** | *Посочете броя на служителите в компанията, които са се включили в дарителската програма през 2023 г.* |
| **Бюджет на програмата за 2023 г.:** | *Бюджетът включва директни дарения, разходи за администриране и реклама, доброволен труд на служителите, които пряко са въвлечени в програмата.* |
| **Кратко описание на програмата** | |
| * *Каква е целта на програмата?* * *Кои са партньорите (ако има такива)?* * *Какви са основните дейности по програмата?* * *Какви са постигнатите резултати?* | |
| **Партньори на програмата:** | |
| *Посочете с кои организации, институции, компании или неформални групи реализирате програмата.*  *Как сте взели решение за избора на партньорите по програмата?* | |
| **Наличие на стратегия за дарителство и корпоративна социална отговорност (КСО) на компанията:** | |
| *Отбележете верните твърдения:*  Компанията има стратегия за дарителство и корпоративна социална отговорност, чието прилагане обхваща 2023 година**.**  Номинираната дарителска програма съответства на стратегията.  *Посочете линк към стратегията или документа, в който тя е представена: ……………………………………………………………………………………………………….* | |
| **Как определихте темата на програмата за 2023 г.?** | |
| *Отбележете верните твърдения:*  С решение на мениджмънта на компанията;  След допитване сред служителите;  По инициатива на служителите;  След консултация с потенциалните ползватели на програмата и други заинтересовани страни, напр. предишни получатели на дарение;  В резултат на проучване на конкретни нужди;  След консултация с експерти и/или други организации с професионален опит в тези области;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………….** | |
| **Какви цели си поставихте с дарителската програма?** | |
| *Опишете основните цели и задачи на програмата през 2023 г.* | |
| **Към кого насочихте подкрепата чрез дарителската програма?** | |
| *Посочете кои са крайните получатели на подкрепа от дейностите по програмата.* | |
| **Как направихте избора на получателите на подкрепа за 2023 г.?** | |
| *Опишете как определяте получателите на подкрепа чрез програмата, като можете да включите и отговори на следните въпроси:*  *Има ли програмата ясни критерии, на които трябва да отговарят получателите на дарения?*  *Има ли процедура за вътрешен избор на получатели на дарения, когато не се предвижда отворен конкурс? Процедурата за избор включва ли консултация с външни експерти?* | |
| **С какъв конкретен механизъм предоставихте подкрепа чрез дарителската програма?** | |
| *Възможен е повече от един отговор за представяне на подхода и начините за подкрепа.*  Доброволен труд на служителите**;**  Маркетинг, свързан с кауза**;**  Предоставяне на нефинансови дарения (обзавеждане, офисно пространство, техника, материали, продукти, реклама)**;**  Предоставяне на финансови средства за реализиране на конкретна дейност**;**  Предоставяне на финансови средства за реализиране на проект чрез грантова програма**;**  Предоставяне на фонд на НПО (за управление на грантова програма напр.)**;**  Стипендии за ученици и студенти**;**  Насърчаване на партньори на компанията да подкрепят допълнително получателите на подкрепа;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **Кои бяха основните дейности, които реализирахте като част от дарителската програма?** | |
| *Опишете накратко дейностите по дарителската програма през 2023 г.:* | |
| **Как служителите на компанията допринесоха за реализирането на програмата?** | |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Служителите полагат доброволен труд;  Служителите даряват от месечните си възнаграждения (и/или от социални придобивки, предоставяне от работодателя) в подкрепа на каузата, към която е насочена програмата;  Служителите консултират и предоставят експертна подкрепа съобразно специфичната си квалификация и опит;  Служителите участват в събития, свързани с програмата;  Служителите правят материални дарения;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **Какви резултати постигнахте с програмата?** | |
| *Опишете какво сте постигнали с програмата през 2023 г.*  *Резултатите взимат ли се предвид при планиране на следващите издания на инициативата?* | |
| **Какъв е ефектът от реализирането на дарителската програма?** | |
| *Опишете какви са дългосрочните резултати и ефектът, които постигнахте с програмата през 2023 г. Посочете как ги измервате.*  *Можете да отговорете и на следните въпроси:*  *Програмата има ли механизъм за обективно измерване и анализ на ефекта?*  *Анализът на ефекта основан ли е на измерване по конкретни показатели?*  *Организацията използва ли външни експерти за анализ на ефекта?*  *Анализът на постигнатите резултати и ефект взима ли се предвид при планиране на следващи програми и подход?* | |
| **Практики за отчетност и проследимост** | |
| *Отбележете верните твърдения:*  Програмата поддържа база данни с получателите на подкрепа;  За всички получатели на подкрепа има документи, удостоверяващи финансовите и/или нефинансови ресурси, предоставени от компанията**;**  Компанията изисква писмен отчет от получателите на дарения за използването на предоставения ресурс и за това как той е допринесъл за постигане целите на дарителската програма;  Резултатите от дарителската програма се споделят сред ръководството и служителите на компанията;  Осигурена еи възможност за предоставяне на мнения от страна на служителите пред екипите, управляващи дарителските програми;  Компанията публично оповестява резултатите от програмата. | |
| **Как разпространихте публична информация за програмата?** | |
| *Възможен е повече от един отговор:*  чрез медии и социални мрежи  *(моля, посочете линкове): …………………………………………*  чрез сайта на компанията  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет за КСО  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез сайта на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез ресурсен източник, ползван от целевата група на програмата  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  чрез специални събития  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  друго  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….* | |

Необходимо е да бъдат приложени и следните документи, удостоверяващи истинността на представената информация:

* 1. Годишен финансов отчет на компанията за 2023 г.;
  2. Годишен отчет за корпоративна социална отговорност, ако има такъв;
  3. Фотографии, видео и други материали, илюстриращи резултатите от програмата.

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **НАЙ-ДОБРА ДОБРОВОЛЧЕСКА ПРОГРАМА** | |
| **Име на програмата:** |  |
| **Начало на програмата:** | *Посочете кога е стартирала програмата (ММ/ГГГГ).* |
| **Колко често се осъществява програмата:** | ежегодно  еднократно  нерегулярно/спорадично |
| **Брой служители, взели участие в програмата през 2023 г.:** | *Посочете броя на служителите в компанията, които са се включили в дарителската програма.* |
| **Брой часове положен доброволен труд от служителите през 2023 г.:** |  |
| **Бюджет на програмата за 2023 г.:** | *Бюджетът включва разходи за координиране на програмата, разходи, свързани с доброволчески проекти/инициативи (материали, организационни), вътрешна и външна комуникация и др.* |
| **Кратко описание на програмата:** | |
| * *Каква е целта на програмата? Към каква кауза е насочена?* * *Как участват служителите в планирането и реализирането на конкретни проекти/инициативи?* * *Какви са основните дейности по програмата? Какви са постигнатите резултати?* | |
| **Наличие на стратегия за дарителство и корпоративна социална отговорност (КСО) на компанията:** | |
| *Отбележете верните твърдения:*  Компанията има стратегия за дарителство и корпоративна социална отговорност, чието прилагане обхваща 2023 година.  Компанията има стратегия/план за насърчаване на корпоративното доброволчество сред служителите си.  Номинираната доброволческа програма съответства на стратегическите документи, описани по-горе**.**  *Посочете линк към стратегията или документа, в който тя е представена: ……………………………………………………………………………………………………….* | |
| **Как определихте рамката и подхода на доброволческата програма?** | |
| *Отбележете верните твърдения:*  С решение на мениджмънта на компанията;  След допитване сред служителите;  По инициатива на служителите;  След консултация с потенциалните ползватели на програмата и други заинтересовани страни, напр. предишни организации, в полза на които е предоставян доброволен труд**;**  В резултат на проучване на конкретни нужди;  След консултация с експерти и/или други организации с професионален опит в тези области;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………….** | |
| **Какви цели си поставихте с доброволческата програма?** | |
| *Опишете основните цели и задачи на програмата през 2023 г.* | |
| **Към кого насочихте подкрепата чрез доброволческата програма?** | |
| *Посочете кои са крайните получатели на подкрепа чрез доброволния труд на служителите. Ако служителите на компанията са положили доброволен труд за повече от една кауза през 2023 г., моля, избройте всички.* | |
| **По какъв начин служителите участваха в планирането и реализирането на доброволческите активности?** | |
| Служителите избират каузи/организации, предварително селектирани от мениджмънта, за които биха могли да дарят труд;  Служителите предлагат теми/каузи за подкрепа с доброволен труд**;**  Служителите предлагат конкретни организации, на които биха искали да предоставят доброволен труд**;**  Служителите инициират доброволчески активности (планират конкретни инициативи) за ангажиране и въвличане на колеги**;**  Служители участват активно в планирането и реализирането на доброволчески инициативи, въвличат колеги и популяризират публично приноса си в полза на избраните каузи/организации;  Служители предоставят обратна връзка за участието си и степента на удовлетворение в корпоративни доброволчески инициативи;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **Как структурирахте управлението и координацията на доброволческата програма?** | |
| *Опишете дали програмата има координационен екип и от колко служители се състои, как се избират те и на какъв принцип се сменят.*  *По какъв начин и колко често се разпространява информация сред служителите за възможностите за участие в доброволческата програма.* | |
| **В какъв тип дейности се включиха служителите с доброволен труд?** | |
| *Възможен е повече от един отговор за представяне на подхода и начините за подкрепа.*  Организиране и провеждане на вътрешнокорпоративни събития (напр. базари за набиране на средства или кампания за набиране на дрехи, храни, други материали и продукти) в подкрепа на избрана кауза**;**  Изработване на продукти (декорация, храни и др.) за продажба в рамките на вътрешно корпоративни събития (напр. базари за набиране на средства или кампания за набиране на дрехи, храни, други материали и продукти) в подкрепа на избрана кауза**;**  Участие във външни събития в подкрепа на избрана кауза:  спортни събития (напр. маратони, планинско катерене, турнири) за набиране на средства**;**  акции, свързани с опазване на околната среда (напр. засаждане на дървета, почистване)**;**  други външни събития *(моля, опишете)***: ……………………………………………**  Предоставяне на експертен труд (напр. обучения и консултации**)** в полза на екипи/организации, които се подкрепят**;**  Участие в изработването на продукти или услуги, свързани с основната дейност на компанията, които се предоставят безвъзмездно на екипи/организации, които се подкрепят;  Насърчаване на партньори на компанията да подкрепят допълнително получателите на подкрепа;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **В какви дни служителите предоставиха доброволен труд от името на компанията за избрана кауза?** | |
| Служителите даряват труд в обичайното за тях работно време и по техен избор кога точно**;**  Служителите даряват труд в работни дни, които обаче са определени от компанията специално за доброволчески инициативи**;**  Служителите даряват труд в почивни дни (през уикенда)**;**  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **Ако служителите са предоставили доброволен труд от името на компанията в неработно време, по какъв начин са били компенсирани?** | |
| *Опишете накратко по какъв начин компанията компенсира служителите си, когато са се включили в корпоративни доброволчески инициативи, но в неработно време.* | |
| **Как компанията допълнително насърчава корпоративното доброволчество ?** | |
| *Опишете накратко дали компанията е създала и прилага допълнителни механизми за насърчаване на корпоративното дарителство (напр. чрез допълнителни корпоративни дарения за подкрепени от служителите каузи, специални събития, инвестиции за система за управление и координация на доброволчески инициативи/проекти и др.).* | |
| **Какви резултати постигнахте с доброволческата програма по отношение на подкрепените каузи и ангажирането и въвличане на служители?** | |
| *Опишете какво сте постигнали с доброволческата програма през 2023 г.* | |
| **Какъв е ефектът от реализирането на доброволческата програма?** | |
| *Опишете какви са дългосрочните резултати и ефектът, които постигнахте с доброволческата програма през 2023 г. Посочете как ги измервате.*  *Можете да отговорете и на следните въпроси:*  *Програмата има ли механизъм за обективно измерване и анализ на ефекта?*  *Анализът на ефекта основан ли е на измерване по конкретни показатели?*  *Организацията използва ли външни експерти за анализ на ефекта?*  *Анализът на постигнатите резултати и ефект взима ли се предвид при планиране на следващи доброволчески програми?* | |
| **По какъв начин събирате обратна връзка от служителите, които са взели участие в корпоративната доброволческа програма?** | |
| *Опишете накратко дали е структуриран процес по събиране на обратна връзка сред служителите за тяхното участие в програмата. По какъв начин се допитвате до тях за успешността на доброволческите инициативи и степента им на удовлетворение* | |
| **Как разпространихте информация за програмата сред служителите?** | |
| *Възможен е повече от един отговор по отношение на вътрешната комуникация по програмата:*  чрез споделяне на обща информация по вътрешни мрежи**;**  чрез директни имейли и апели за включване и участие в доброволчески инициативи**;**  чрез годишния отчет за КСО  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез специални събития  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  чрез специални събития, на които се канят и представители на каузите/организациите, в полза на които служителите предоставят доброволен труд  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  друго  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….* | |
| **Как разпространихте публично информация за програмата?** | |
| *Възможен е повече от един отговор по отношение на комуникацията за старта на програмата, междинните и крайните резултати от нея :*  чрез медии и социални мрежи  *(моля, посочете линкове): …………………………………………*  чрез сайта на компанията  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет за КСО  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез сайта на подкрепените организации  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет на подкрепените организации  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез ресурсен източник, ползван от крайните получатели на подкрепа от програмата  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  чрез специални събития  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  друго  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….* | |

Необходимо е да бъдат приложени и следните документи, удостоверяващи истинността на представената информация:

* 1. Линкове към публикации;
  2. Фотографии, видео и други материали, илюстриращи резултатите от програмата.

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **НАЙ-СПОЛУЧЛИВО ПАРТНЬОРСТВО**  ВАЖНО: Допустими кандидати и участници в партньорството, номинирано в конкурса, могат да бъдат само компании и граждански организации **(**юридически лица с нестопанска цел**).**  Можете да номинирате до две партньорства, включително и такива, в които Вашата организация/компания не участва. В случай, че искате да направите две номинации, моля**,** попълнете първата по-долу, след което ще видите опция за попълване на втора номинация. | |
| **ПЪРВА НОМИНАЦИЯ** | |
| **Партньори** | *Посочете имената на партньорските организации/компании* |
| **Продължителност на партньорството** | до 2 години (стартирало след м. септември 2021 г.)  повече от 2 години |
| **Бюджет за подкрепа** | *Какъв е бюджетът, който компанията е инвестирала в дейностите по партньорството?* |
| **Кратко описание на партньорството:** | |
| *В отговора можете да включите информация за: контекста, в който е възникнало партньорството, ролята на партньорите, какви са общите цели, как се взимат решения за общите дейности, как участват служителите на партньорските организации, как са разпределени ангажиментите и пр.* | |
| **Как компанията подкрепя каузата на своите партньори?** | |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Чрез предоставени финансови средства на стойност ……………………………… лв.;  Чрез предоставена материална подкрепа на стойност ………..……………………..лв.;  *(моля, посочете сума, ако подкрепата е остойностена)*  Чрез предоставена експертна подкрепа на стойност ………..……………………..лв.;  *(моля, посочете сума, ако подкрепата е остойностена)*  Предоставени за безвъзмездно ползване активи от компанията (офисно пространство, техника) на стойност ………..……………………..лв.;  *(моля, посочете сума, ако подкрепата е остойностена)*  Доброволен труд от служителите на стойност ………..……………………..лв.;  *(моля, посочете сума, ако подкрепата е остойностена)*  Маркетинг с кауза;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **Как компанията допринася за постигането на целите на партньорството?** | |
| *Какви ресурси компанията е инвестирала или има ангажимент да предоставя, каква информация подготвя, как комуникира каузата и дейностите по партньорството?* | |
| **В каква степен участват партньорите?** | |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Партньорите съвместно дефинират общи цели;  Съгласуват се съвместно дейности по реализиране на партньорството;  Служителите имат възможност за участие в дейности;  Компанията комуникира каузата и партньорската организация пред свои партньори и/или клиенти;  Служителите на компанията са информирани за партньорството и подкрепената кауза;  Компанията е осигурила възможност на служителите да даряват регулярно за каузата с превод на сума от месечното им възнаграждение;  НПО предоставя регулярно информация за постигнатите резултати и ефекта от съвместната работа;  НПО информира партньорите за начина на разходване на средствата;  НПО целенасочено работи за повишаване на информираността на партньорите за каузата; | |
| **Как се представят резултатите и ефекта от съвместната работа на партньорите?** | |
| *Възможен е повече от един отговор:*  чрез медии и социални мрежи  *(моля, посочете линкове): …………………………………………*  чрез сайта на компанията  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет за КСО  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез сайта на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез ресурсен източник, ползван от целевата група на програмата  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  чрез специални събития  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  друго  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….* | |
| **Какви резултати постигнахте чрез партньорството?** | |
| *Опишете какво е постигнато чрез съвместните усилия на партньорите през 2023 г. Резултатите взимат ли се предвид при планиране на следващите издания на инициативата?* | |
| **Какъв е ефектът от реализирането на партньорството?** | |
| *Опишете какви са дългосрочните резултати и ефектът, които постигнахте чрез партньорството през 2023 г. Посочете как ги измервате.*  *Можете да отговорете и на следните въпроси:*  *Програмата има ли механизъм за обективно измерване и анализ на ефекта?*  *Анализът на ефекта основан ли е на измерване по конкретни показатели?*  *Организацията използва ли външни експерти за анализ на ефекта?*  *Анализът на постигнатите резултати и ефект взима ли се предвид при планиране на следващи програми и подход?* | |

Необходимо е да бъдат приложени и следните документи, удостоверяващи истинността на представената информация:

* 1. Линкове към публикации;
  2. Фотографии, видео и други материали, илюстриращи резултатите от програмата.

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ: НАЙ-СПОЛУЧЛИВО ПАРТНЬОРСТВО**  ВАЖНО: Допустими кандидати и участници в тази категория могат да бъдат само компании и граждански организации **(**юридически лица с нестопанска цел**).**  Можете да номинирате до две партньорства, включително и такива, в които Вашата организация/компания не участва. | |
| **ВТОРА НОМИНАЦИЯ** | |
| **Партньори** | *Посочете имената на партньорските организации/компании* |
| **Продължителност на партньорството** | до 2 години (стартирало след м. септември 2023 г.)  повече от 2 години |
| **Бюджет за подкрепа** | *Какъв е бюджетът, който компанията е инвестирала в дейностите по партньорството?* |
| **Кратко описание на партньорството:** | |
| *В отговора можете да включите информация за: контекста, в който е възникнало партньорството, ролята на партньорите, какви са общите цели, как се взимат решения за общите дейности, как участват служителите на партньорските организации, как са разпределени ангажиментите и пр.* | |
| **Как компанията подкрепя каузата на своите партньори?** | |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Чрез предоставени финансови средства на стойност ……………………………… лв.;  Чрез предоставена експертна подкрепа на стойност ………..……………………..лв.;  *(моля, посочете сума, ако подкрепата е остойностена)*  Чрез предоставена материална подкрепа на стойност ………..……………………..лв.;  *(моля, посочете сума, ако подкрепата е остойностена)*  Предоставени за безвъзмездно ползване активи от компанията (офисно пространство, техника) на стойност ………..……………………..лв.;  *(моля, посочете сума, ако подкрепата е остойностена)*  Доброволен труд от служителите на стойност ………..……………………..лв.;  *(моля, посочете сума, ако подкрепата е остойностена)*  Маркетинг с кауза;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **Как компанията допринася за постигането на целите на партньорството?** | |
| *Какви ресурси компанията е инвестирала или има ангажимент да предоставя, каква информация подготвя, как комуникира каузата и дейностите по партньорството?* | |
| **В каква степен участват партньорите?** | |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Партньорите съвместно дефинират общи цели;  Съгласуват се съвместно дейности по реализиране на партньорството;  Служителите имат възможност за участие в дейности;  Компанията комуникира каузата и партньорската организация пред свои партньори и/или клиенти;  Служителите на компанията са информирани за партньорството и подкрепената кауза;  Компанията е осигурила възможност на служителите да даряват регулярно за каузата с превод на сума от месечното им възнаграждение;  НПО предоставя регулярно информация за постигнатите резултати и ефекта от съвместната работа;  НПО информира партньорите за начина на разходване на средствата;  НПО целенасочено работи за повишаване на информираността на партньорите за каузата; | |
| **Как се представят резултатите и ефекта от съвместната работа на партньорите?** | |
| *Възможен е повече от един отговор:*  чрез медии и социални мрежи  *(моля, посочете линкове): …………………………………………*  чрез сайта на компанията  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет за КСО  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез сайта на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез ресурсен източник, ползван от целевата група на програмата  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  чрез специални събития  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  друго  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….* | |
| **Какви резултати, постигнахте чрез партньорството?** | |
| *Опишете какво е постигнато чрез съвместните усилия на партньорите през 2023 г. Резултатите взимат ли се предвид при планиране на следващите издания на инициативата?* | |
| **Какъв е ефектът от реализирането на партньорството?** | |
| *Опишете какви са дългосрочните резултати и ефектът, които постигнахте чрез партньорството през 2023 г. Посочете как ги измервате.*  *Можете да отговорете и на следните въпроси:*  *Програмата има ли механизъм за обективно измерване и анализ на ефекта от ?*  *Анализът на ефекта основан ли е на измерване по конкретни показатели?*  *Организацията използва ли външни експерти за анализ на ефекта?*  *Анализът на постигнатите резултати и ефект взима ли се предвид при планиране на следващи програми и подход?* | |

Необходимо е да бъдат приложени и следните документи, удостоверяващи истинността на представената информация:

* 1. Линкове към публикации;
  2. Фотографии, видео и други материали, илюстриращи резултатите от програмата.

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **ПЪРВИ СТЪПКИ В КОРПОРАТИВНОТО ДАРИТЕЛСТВО** | |
| **Име на първата за компанията дарителска инициатива:** |  |
| **Кога е реализирана инициативата?** | *Посочете кога е започнала и кога е приключила инициативата (ММ/ГГГГ).* |
| **Бюджет на първата дарителска инициатива** | *Бюджетът включва директни дарения, разходи за администриране и реклама, доброволен труд на служителите, които са въвлечени пряко в инициативата.* |
| **Как определихте каузата на първата Ви дарителска инициатива?** | |
| * *Отбележете верните твърдения:*   С решение на мениджмънта на компанията;  След допитване сред служителите;  По инициатива на служителите;  След консултация с потенциалните ползватели на дарението и други заинтересовани страни;  В резултат на проучване на конкретни нужди;  След консултация с експерти и/или други организации с професионален опит в тези области;  Друго *(моля, опишете)*: …………………………………………………………………………. | |
| **Как определихте получателите на първата Ви дарителска инициатива?** | |
| *Отбележете верните твърдения:*  С решение на мениджмънта на компанията;  След допитване сред служителите;  По инициатива на служителите;  След консултация с потенциалните ползватели на дарението и други заинтересовани страни;  В резултат на проучване на конкретни нужди;  След консултация с експерти и/или други организации с професионален опит в тези области;  Друго *(моля, опишете)*: …………………………………………………………………………. | |
| **Основни дейности** **на първата Ви дарителска инициатива** | |
| *Опишете накратко дейностите по първата Ви дарителска инициатива* | |
| **Как предоставихте подкрепа чрез първата си дарителска инициатива?** | |
| * *Отбележете верните твърдения:*   Доброволен труд на служителите;  Маркетинг, свързан с кауза;  Предоставяне на нефинансови дарения (обзавеждане, офисно пространство, техника, материали, продукти, реклама);  Предоставяне на финансови средства за реализиране на конкретна дейност;  Предоставяне на фонд на НПО (за управление на грантова програма напр.);  Стипендии за ученици и студенти;  Насърчаване на партньори на компанията да подкрепят допълнително получателите на подкрепа;  Друго *(моля, опишете)*: ……………………………………………………………………………… | |
| **Участие на служителите** | *Посочете общия брой на служителите в компанията и броя на тези от тях, които са се включили в инициативата.* |
| **Как се включиха служителите?** | |
| * *Отбележете верните твърдения:*   С участие в подбора на каузата;  С парично дарение;  С материално дарение;  С доброволен труд;  Участваха в събития, свързани с програмата;  Друго *(моля, опишете)*: ………………………………………………………………………….  Служителите не са участвали | |
| **За кого е полезна първата Ви дарителска инициатива?** | *Отбележете профил и приблизителен брой на ползвателите* |
| **Партньори на първата Ви дарителска инициатива** | |
| *Посочете с кои организации, институции, компании или неформални групи реализирахте първата си дарителска инициатива, ако има такива.*  *Как взехте решение за избора на партньорите в инициативата?* | |
| **Какъв е резултатът/ефектът от първата Ви дарителска инициатива?** | |
| *Посочете резултата / ефекта за получателите на подкрепа, за служителите и за компанията като цяло.* | |
| **Как популяризирахте първата си дарителска програма?** | |
| * *Отбележете верните твърдения:*   чрез медии и публични социални мрежи  *(моля, посочете линкове): …………………………………………*  чрез публичния сайт на компанията  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез вътрешни комуникационни канали на компанията  *(моля, посочете какви): ………………………………………….*  чрез сайта на партньора  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез комуникационен канал, ползван от целевата група на инициативата  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  чрез специално събитие  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  друго  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  не е популяризирана | |
| **Компанията продължава ли / има ли намерение да организира и други дарителски инициативи?** | |
| *Моля, опишете.* | |

Необходимо е да бъдат приложени и следните документи, удостоверяващи истинността на представената информация:

* 1. Годишен финансов отчет на компанията за 2023 г.;
  2. Фотографии, видео и други материали, илюстриращи резултатите от програмата.

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **ДАРИТЕЛСКА ПОДКРЕПА ЗА ТРУДНИ КАУЗИ** | |
| **Коя от посочените каузи се подкрепя от компанията:** | Човешки права  Малцинства  Бежанци и мигранти  Домашно насилие  ЛГБТИ  Психично здраве  Интелектуални затруднения  Сексуално образование  Реинтеграция на затворници  Борба със зависимости и превенция  Друго **(**моля посочете кауза, която подкрепяте и идентифицирате като „трудна“**) ………………………………………..** |
| **Колко често се осъществява подкрепата на изброените каузи:** | периодично, повече от една година  еднократно през 2023 г. |
| **Бюджет на корпоративната подкрепа, насочена към трудни каузи, през 2023 г.** | *Бюджетът включва директни дарения, разходи за администриране и реклама, доброволен труд на служителите, които пряко са въвлечени в програмата.* |
| **Опишете дейностите, насочени към подкрепа на трудни каузи** | |
| * *Какви инициативи са осъществени?* * *Какви са постигнатите резултати?* | |
| **Партньори на програмата:** | |
| *Посочете с кои организации, институции, компании или неформални групи реализирате гореописаните дейности.*  *Как сте взели решение за избора на партньорите?* | |
| **Към кого насочихте подкрепата?** | |
| *Посочете кои са крайните получатели на подкрепа.* | |
| **Как участват различните нива в компанията в избора, организирането и реализирането на подкрепата ?** | |
| *Опишете как се избират каузите за подкрепа?*  *По какъв начин участват висш и среден мениджмънт в дейностите?*  *Как са въвлечени служителите?* | |
| **Чрез какви механизми се осъществява подкрепата , насочена към трудни каузи?** | |
| *Възможен е повече от един отговор за представяне на подхода и начините за подкрепа.*  Доброволен труд на служителите, който е обезпечен от компанията**;**  Маркетинг, свързан с кауза;  Предоставяне на нефинансови дарения (обзавеждане, офисно пространство, техника, материали, продукти, реклама);  Предоставяне на финансови средства;  Предоставяне на финансови средства за реализиране на проект чрез грантова програма;  Стипендии за ученици и студенти;  Организиране на специални събития или участие в такива, които подкрепят и/или популяризират каузата;  Популяризиране на каузата и проблемите, които са свързани с нея, с цел по-добро познаване и разбиране от страна на служителите в компанията;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **Как служителите на компанията допринасят за подкрепата на трудните каузи?** | |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Служителите участват в избора на каузата  Служителите полагат доброволен труд;  Служителите даряват от месечните си възнаграждения (и/или от социални придобивки, предоставяне от работодателя) в подкрепа на каузата;  Служителите консултират и предоставят експертна подкрепа съобразно специфичната си квалификация и опит;  Служителите участват в събития, свързани с програмата;  Служителите правят материални дарения;  Служителите инициират и/или участват в специални събития, свързани с каузата (маратони, базари и др.);  Служителите популяризират каузата сред своите колеги и общности;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** | |
| **Какви резултати и ефект постигнахте с подкрепата?** | |
| *Опишете какво сте постигнали с подкрепата през 2023 г. по отношение на избраните трудни каузи*  *Компанията събира ли информация за резултатите от подкрепата? Резултатите популяризират ли се сред служителите?*  *Какъв е ефектът за подкрепените каузи?* | |
| **Практики за отчетност и проследимост** | |
| *Отбележете верните твърдения:*  Компанията поддържа база данни с получателите на подкрепа;  За всички получатели на подкрепа има документи, удостоверяващи финансовите и/или нефинансови ресурси, предоставени от компанията**;**  Компанията изисква обратна връзка от получателите на дарения за използването на предоставения ресурс и за това как той е допринесъл към избраната кауза;  Резултатите от дарителската програма се споделят сред ръководството и служителите на компанията;  Осигурена евъзможност за предоставяне на мнения от страна на служителите пред екипите, управляващи дарителските инициативи, насочени към трудни каузи;  Компанията публично оповестява резултатите от програмата. | |
| **Как разпространихте информация за подкрепата?** | |
| *Възможен е повече от един отговор по отношение на комуникацията за старта на програмата, междинните и крайните резултати от нея :*  чрез вътрешни комуникационни канали  чрез медии и социални мрежи  *(моля, посочете линкове): …………………………………………*  чрез сайта на компанията  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет за КСО  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез сайта на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез ресурсен източник, ползван от целевата група на програмата  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  чрез специални събития  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  друго  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….* | |

Необходимо е да бъдат приложени и следните документи, удостоверяващи истинността на представената информация:

* 1. Линкове към публикации;
  2. Фотографии, видео и други материали, илюстриращи резултатите от програмата.

|  |
| --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **Разнообразие в подходите за дарителска подкрепа** |
| **Кратко описание на подходите (начините) за предоставяне на подкрепа за каузи** |
| * *Какви програми, инициативи се реализират през 2023 г. в подкрепа на една или повече каузи? Кои са партньорите (ако има такива) в различните инициативи? Какви са основните дейности? Какви са постигнатите резултати?* |
| **Наличие на стратегия/стратегическа рамка за дарителство и корпоративна социална отговорност (КСО) на компанията:** |
| *Отбележете верните твърдения:*  Компанията има стратегия/стратегическа рамка с приоритети и цели за дарителство и корпоративна социална отговорност, чието прилагане обхваща 2023 година.  Различните механизми съответстват на стратегията.  *Посочете линк към стратегията или документа, в който тя е представена: ……………………………………………………………………………………………………….* |
| **Как са определени темите на програмите, инициативите за 2023 г.?** |
| *Отбележете верните твърдения:*  С решение на мениджмънта на компанията;  След допитване сред служителите;  По инициатива на служителите;  След консултация с потенциалните ползватели на програмата и други заинтересовани страни, напр. предишни получатели на дарение;  В резултат на проучване на конкретни нужди;  След консултация с експерти и/или други организации с професионален опит в тези области;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………….** |
| **С какви механизми предоставихте подкрепа през 2023 г.?** |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Компанията предоставя възможност за доброволен труд на служителите си в работно време или го компенсира, когато е положен в извънработно време;  Маркетинг, свързан с кауза;  Предоставяне на нефинансови дарения (обзавеждане, офисно пространство, техника, материали, продукти, реклама);  *Предоставяне на финансови средства за реализиране на конкретна дейност и покриване на разходите за нея;*  Предоставяне на финансови средства за реализиране на проект чрез грантова програма;  Предоставяне на фонд на НПО (за управление на грантова програма напр.);  Стипендии за ученици и студенти;  Насърчаване на партньори на компанията да подкрепят допълнително получателите на подкрепа;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** |
| **Кои са крайните получатели на подкрепа през различните механизми?** |
| *Кои са най-честите крайни получатели на подкрепата през 2023 г.? В полза на кои групи получатели са инвестираните дарителски средства?*  *Възможен е повече от един отговор.*  Деца (до 14 години)  Млади хора (14 - 30 години)  Жени  Мъже  Семейства/домакинства  Възрастни хора (над 65 години)  Подкрепа в полза на опазване на природата, природни местообитания, биоразнообразие и смекчаване на климата; помощ за бездомни животни  Друго (моля, *опишете)***: ………………………………………………………………………………** |
| **Как е организирано планирането и реализирането на всички програми, инициативи в компанията?** |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Един човек координира дейностите по всички програми, инициативи като част от служебните му ангажименти;  Екип от няколко човека (специален CSR екип) координира дейностите по всички програми, инициативи;  Неформална група/комитет от служители-доброволци координира дейностите по всички програми, инициативи;  Всяка отделна програма/инициатива/събитие се координира от нейните инициатори;  Друго *(моля, опишете)***: ………………………………………………………………………………** |
| **Как служителите на компанията се включват в различните програми, инициативи?** |
| *Възможен е повече от един отговор.*  Служителите полагат доброволен труд – индивидуално или организирано;  Служителите даряват от месечните си възнаграждения в подкрепа на избрана кауза;  Служителите даряват от социални придобивки, предоставяни от работодателя (напр. ваучери за храна)  Служителите консултират и предоставят експертна подкрепа съобразно специфичната си квалификация и опит;  Служителите участват в събития, базари, спортни инициативи, организирани в подкрепа на каузи;  Служителите правят материални дарения;  Друго (моля, опишете): ……………………………………………………………………………… |
| **Планирани ли са предварително всички програми, инициативи в общ годишен календар?** |
| *Опишете как са организирани всички дарителски програми, инициативи за годината. Имат ли описание в общ годишен календар? Предвидени ли са възможности за добавяне на нови инициативи към общия годишен календар при възникване на кризисни ситуации за подкрепа или нови каузи, които служителите споделят?* |
| **Кои са основните дейности, които реализирахте като част от различните програми, инициативи?** |
| *Опишете накратко дейностите по отделните инициативи през 2023 г.* |
| **Практики за отчетност и проследимост** |
| *Отбележете верните твърдения:*  Програмата поддържа база данни с получателите на подкрепа;  За всички получатели на подкрепа има документи, удостоверяващи финансовите и/или нефинансови ресурси, предоставени от компанията**;**  Компанията изисква писмен отчет от получателите на дарения за използването на предоставения ресурс и за това как той е допринесъл за постигане целите на дарителската програма;  Резултатите от дарителската програма се споделят сред ръководството и служителите на компанията;  Осигурена еи възможност за предоставяне на мнения от страна на служителите пред екипите, управляващи дарителските програми;  Компанията публично оповестява резултатите от програмата. |
| **Анализ на резултатите и ефекта от реализирането на всички програми и инициативи** |
| *Опишете накратко дали и по какъв начин се анализират постигнатите резултатите по всички реализирани програми и инициативи. Има ли практика за съотнасяне на резултатите към поставените стратегически/дългосрочни цели, които са в основата на цялостния подход за обществена ангажираност на компанията* |
| **Как разпространихте информация за различните програми, инициативи ?** |
| *Възможен е повече от един отговор по отношение на комуникацията за старта на програмата, междинните и крайните резултати от нея :*  чрез вътрешни комуникационни канали, насочени към служителите  чрез медии и социални мрежи  *(моля, посочете линкове): …………………………………………*  чрез сайта на компанията  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет за КСО  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез сайта на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез годишния отчет на партньорите  *(моля, посочете линкове): ………………………………………….*  чрез ресурсен източник, ползван от целевата група на програмата  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  чрез специални събития  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….*  друго  *(моля, опишете): ……………………………….……………………….* |

Необходимо е да бъдат приложени и следните документи, удостоверяващи истинността на представената информация:

* 1. Линкове към публикации;
  2. Фотографии, видео и други материали, илюстриращи резултатите от програмите и инициативите.

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **НАЙ-ЩЕДЪР ДАРИТЕЛ** | |
| **Посочете годишния оборот на компанията за 2023 г.** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.00 лв. |
| **Посочете финансовия обем в лв. на предоставената подкрепа за каузи и проекти в полза на обществото в България през 2023 г. от компанията.**  **Посочете размера на финансовата подкрепа, остойностените материални дарения и стойността на положения от служителите доброволен труд, ако същият е положен в работно време или е компенсиран допълнително.** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.00 лв. |
| **Посочете печалбата на компанията на национално ниво преди облагане през 2023 г.** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.00 лв. |
| ***Приложени документи, удостоверяващи информацията:*** | |
| * **Списък с описание на всички предоставени дарения (финансови, материални, доброволен труд) през 2023 г.,** в който са посочени най-малко: получател, стойност и цел на всяко едно от даренията |  |
| * **Сканирани копия на договори или протоколи за даренията, посочени в общия списък** |  |
| * **Годишен финансов отчет за 2023 г. с приложения** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **НАЙ-ГОЛЯМ ОБЕМ НЕФИНАНСОВИ ДАРЕНИЯ** | |
| **Посочете обема в ЛЕВА на предоставените от компанията нефинансови дарения (дарени или предоставени за безвъзмездно ползване активи на компанията – техника, офиси и др.) в подкрепа на каузи и проекти в обществена полза в България през 2023 г.** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.00 лв. |
| ***Приложени документи, удостоверяващи информацията:*** | |
| * **Списък с описание на всички предоставени нефинансови дарения през 2023 г.**, в който са посочени получател, стойност и цел на всяко едно от даренията; |  |
| * **Сканирани копия на договори** или протоколи за даренията, посочени в общия списък |  |
| * **Годишен финансов отчет за 2023 г. с приложения.** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **КАТЕГОРИЯ:** **НАЙ-ГОЛЯМ ПРИНОС ЧРЕЗ ДОБРОВОЛЕН ТРУД НА СЛУЖИТЕЛИТЕ**  **ВАЖНО:** В настоящата категория са кандидатства единствено с брой часове доброволен труд на служителите, положен в работно време или компенсиран по регламентиран от компанията начин, когато доброволчеството е извънработно време. | |
| **Посочете броя работни часове доброволен труд на служителите през 2023 г.** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ***Приложени документи, удостоверяващи информацията:*** | |
| * **Списък с описание на корпоративните доброволчески инициативи** и/или индивидуални доброволчески проекти на служителите през 2023 г. |  |
| * **Документи** (протоколи, отчети, снимков материал) |  |
| * **Декларация,** която потвърждава верността на посочените данни за часовете доброволен труд. |  |